

ANALIZA LUK

Numer sprawy: 2019PL368805

Nazwa ocenianej organizacji: Politechnika Warszawska

Dane kontaktowe organizacji: Plac Politechniki 1, 00-661 Warszawa

tel.: +48 22 628 59 85, rektor@pw.edu.pl; +48 22 629 26 32; prorektor.nauka@pw.edu.pl; +48 22 621 68 86, prorektor.ogolne@pw.edu.pl

DATA ZŁOŻENIA: 14/11/2020

PROCES

<https://www.pw.edu.pl/pw/Badania-i-nauka/HR-Excellence-in-Research>

Europejska Karta Naukowca i Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych: przegląd analizy LUK

Stan: w jakim stopniu organizacja przestrzega następujących zasad?	<p>+ = w pełni wdrożone</p> <p>+/- = prawie, ale nie w pełni wdrożone</p> <p>-/+ = częściowo wdrożone</p> <p>- = niewystarczająco wdrożone</p>	<p>Dla -, -/+, or +/-, proszę wpisać konkretny "deficyt" w odniesieniu do zasad w porównaniu z obecną sytuacją w organizacji.</p> <p>Jeśli dotyczy, proszę wymienić krajowe lub międzynarodowe akty prawne lub wewnętrzne akty prawne obecnie utrudniające wdrożenie.</p>	Działania już podjęte i/lub propozycje ulepszeń.
Aspekty etyczne i zawodowe			
1. Wolność badań naukowych	+/+		
2. Zasady etyczne	+/+		
3. Odpowiedzialność zawodowa	+/+		
4. Profesjonalne podejście	+/-	<p>G4: Znajomość celu środowiska naukowego oraz mechanizmów finansowania badań naukowych.</p>	<p>IG4.1: Określenie strategicznych obszarów badawczych PW w ramach poszczególnych dyscyplin naukowych w odniesieniu do priorytetowych i strategicznych obszarów badawczych UE i RP.</p> <p>IG4.2: Analiza skuteczności pozyskiwania środków finansowych na badania naukowe z programów krajowych i międzynarodowych.</p>
5. Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów	+/-	<p>G5: Znajomość i rozumienie zasad efektywnego i zgodnego z prawem gospodarowania środkami finansowymi na badania naukowe.</p>	<p>IG5.1: Organizacja spotkań informacyjnych kierowanych do pracowników prowadzących działalność naukową popularyzujących wiedzę</p>

			wynikającą m. in. z katalogu obowiązujących aktów prawnych: » wewnętrznych, » aktów prawa krajowego, » zobowiązań umownych z grantodawcami.
6. Odpowiedzialność	+/+		
7. Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych	+/+		
8. Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników	+/+		
9. Zaangażowanie społeczne	+/-	G9: Działania na rzecz popularyzacji wiedzy naukowej w społeczeństwie.	IG9: Opracowanie i upublicznienie na stronie internetowej uczelni dot. badań i nauki rocznych planów działań promujących wyniki działalności B+R.
10. Zasada niedyskryminacji	+/+		
11. Systemy oceny pracowników	+/+		
Rekrutacja i selekcja			
12. Rekrutacja	+/+		
13. Rekrutacja (Kodeks)	+/+		
14. Dobór kadr (Kodeks)	+/-	G14: Zróżnicowanie składu komisji konkursowych pod względem doświadczeń, kwalifikacji, dyscyplin oraz płci.	IG14.1: Opracowanie kryteriów dotyczących składu komisji konkursowych. IG14.2: Wdrożenie i upublicznienie. IG14.3: Monitorowanie liczby kandydatek aplikujących do pracy w PW.

15. Przejrzystość (Kodeks)	+/+		
16. Ocena zasług (Kodeks)	+/-	G16: Wartości dorobku kandydatów na nowe stanowiska pracy w PW z uwzględnieniem kryteriów ilościowych i jakościowych.	IG16.1: Opracowanie kryteriów oceny kandydatów na wolne stanowiska pracy w zakresie ich dorobku naukowego. IG16.2: Wdrożenie i upublicznienie.
17. Odstępstwa od porządku chronologicznego życiorysów (Kodeks)	+/-	G17: Uwzględnienie przez komisje konkursowe wielowymiarowych ścieżek kariery.	IG17.1: Opracowanie kryteriów oceny kandydatów na wolne stanowiska pracy uwzględniających doświadczenia zdobyte w różnych podmiotach w zakresie wymagań konkursowych. IG17.2: Monitorowanie kandydatów/tek do pracy spoza PW. IG17.3. Wdrożenie i upublicznienie.
18. Uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności (Kodeks)	-/-	G18: Docenienie mobilności przestrzennej, międzydyscyplinarnej i międzysektorowej naukowców przez komisje konkursowe.	IG18.1: Opracowanie kryteriów oceny kandydatów na wolne stanowiska pracy uwzględniające wartość mobilności. IG18.2: Monitorowanie kandydatów/tek do pracy z zagranicy. IG18.3: Wdrożenie i upublicznienie.
19. Uznawanie kwalifikacji (Kodeks)	-/-	G19: Właściwa ocena kwalifikacji akademickich i zawodowych przez komisje konkursowe PW w szczególności w kontekście mobilności zawodowej.	IG19: Analiza działań komisji konkursowych w zakresie zapewnienia właściwej oceny kandydata pod kątem jego kwalifikacji akademickich i zawodowych.
20. Staż pracy (Kodeks)	+/+		

21. Stanowiska dla pracowników ze stopniem doktora (Kodeks)	+/-	G.21: Jasne zasady i wskazówki w zakresie rekrutacji i mianowania naukowców ze stopniem doktora.	IG21.1: Opracowanie ramowych kryteriów rekrutacyjnych określających wymagania stawiane kandydatom/tkom ze stopniem doktora uwzględniających m.in. określenie maksymalnego czasu zajmowania stanowiska IG21.2: Opracowanie kryteriów awansów zawodowych.
Warunki pracy i zabezpieczenie społeczne			
22. Uznawanie zawodu	+/+		
23. Środowisko badań naukowych	-/-	G23: Warunki infrastrukturalne do prowadzenia badań naukowych.	IG23.1: Opracowanie i upublicznienie na stronie internetowej uczelni dedykowanej badaniom i nauce Katalogu infrastruktury badawczej PW zawierającego zasady i sposoby jej wykorzystania (wersja elektroniczna).
24. Warunki pracy	+/+		
25. Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie	+/-	G25: Stabilne warunki zatrudniania i przestrzegania zasad określonych w dyrektywach UE.	IG25.1: Analiza kluczowych czynników dla rozwoju naukowego kadry akademickiej.
26. Finansowanie i wynagrodzenie	+/+		
27. Równowaga płci	-/-	G27: Polityka równych szans i równowagi płci we wszystkich organach funkcjonujących w strukturze PW.	IG27: Opracowanie strategii podniesienia równowagi płci w organach Politechniki Warszawskiej.
28. Rozwój kariery zawodowej 29. Relacje z opiekunem naukowym	+/- -/+ -/+	G28: Wspieranie przez przełożonego rozwoju naukowego jego podwładnych.	IG28.1: Opracowanie rekomendacji w zakresie mechanizmów wspierających rozwój naukowy.

<p>30. Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania.</p> <p>31. Opieka naukowa</p>	<p>-/+</p>		<p>IG28.2:Opracowanie harmonogramu konsultacji z opiekunem naukowym zapewniającym wsparcie młodym pracownikom nauki.</p> <p>IG28.3: Opublikowanie wersji elektronicznej Rekomendacji i Harmonogramu konsultacji na stronie internetowej uczelni dedykowanej badaniom i nauce.</p>
<p>32. Wartość mobilności</p>	<p>+/-</p>	<p>G32: Wspieranie mobilności przestrzennej, wirtualnej, interdyscyplinarnej i międzysektorowej pracowników naukowych.</p>	<p>IG32.1: Analiza wpływu mobilności kadry naukowej na dorobek naukowy.</p> <p>IG32.2:Określenie rekomendacji uwzględniających staże zagraniczne w procedurach awansowych i ocenie okresowej.</p>
<p>33.Dostęp do doradztwa zawodowego</p>	<p>-/-</p>	<p>G33: Zapewnienie naukowcom na każdym etapie kariery doradztwa zawodowego oraz pomocy w zakresie znalezienia pracy a także zapewnienie możliwości rozwoju zawodowego.</p>	<p>IG33.1: Włączenie w działalność Biura Karier oferty dotyczącej możliwości rozwoju zawodowego, skierowanej do pracowników naukowych PW.</p>
<p>34.Prawa własności intelektualnej</p>	<p>+/-</p>	<p>G34: Zagwarantowanie naukowcom PW ochrony prawnej w zakresie prawa własności intelektualnej, w tym praw autorskich.</p>	<p>IG34: Organizacja spotkań informujących społeczność akademicką PW o ochronie prawnej w zakresie prawa własności intelektualnej, w tym praw autorskich.</p>
<p>35. Współautorstwo</p>	<p>+/-</p>	<p>G35: Uwzględnianie zespołowych osiągnięć naukowców przy ocenie pracy naukowej.</p>	<p>IG35.1: Analiza aktywności publikacyjnej pracowników PW z uwzględnieniem osiągnięć współautorskich w odniesieniu do kryteriów dorobku naukowego.</p>
<p>36. Nauczanie</p>	<p>-/-</p>	<p>G36: Działność dydaktyczna naukowców nie stanowi przeszkody w prowadzeniu badań naukowych.</p>	<p>IG36.1: Aktualizacja » Uchwały nr 94/XLIX/2017 Senatu PW w sprawie rocznego wymiaru obowiązków dydaktycznych nauczycieli akademickich oraz</p>

			zasad obliczania godzin dydaktycznych w roku akademickim 2017/2018, » Uchwały nr 128/XLVIII/2013 Senatu PW w sprawie przyjęcia systemu oceny pracowników w PW.
37. Skargi/apelacje	-/-	G37: W PW działa instytucja Rzecznika Zaufania, który udziela pomocy w sytuacjach konfliktów.	IG37.1: Opracowanie harmonogramu dostępności Rzeczników Zaufania powołanych Zarządzeniem Rektora nr 59/2014 w sprawie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Politechnice Warszawskiej. Harmonogram w wersji elektronicznej zostanie opublikowany na stronie internetowej uczelni. Harmonogram będzie zawierał wskazanie miejsca, dni i godzin przyjęć. IG37.2: Utworzenie rejestru skarg dotyczącego procesu rekrutacji.
38. Wpływ na organy decyzyjne	+/+		
Trening i rozwój			
39. Kontynuacja rozwoju zawodowego	+/+		
40. Dostęp do szkoleń naukowych i ciągły rozwój	+/-	G40: Wspieranie rozwoju kariery naukowców zapewniającej dostęp do szkoleń oraz wykładów otwartych i seminariów.	IG40: Opracowanie wersji elektronicznej Informatora centralizującego dane dotyczące szkoleń naukowych organizowanych przez wszystkie jednostki PW.
Wszelkie dodatkowe problemy			